

## 2021–2025 Stratejik Planı Uygulama Dönemi Değerlendirme Raporu

Bandırma Onyedü Eylül Üniversitesi'nin 2021–2025 Stratejik Planı'na ilişkin uygulama süreci; hedef ve performans göstergeleri bazında iki kişilik analiz grubu tarafından değerlendirilmiş ve kapsamlı bir değerlendirme raporu hazırlanmıştır. Bu çalışma, yeni dönem stratejik planlama süreçlerinde amaç, hedef ve performans göstergelerinin daha gerçekçi ve ölçülebilir bir çerçevede yapılandırılmasına katkı sunmayı amaçlamaktadır.

Plan dönemi boyunca **5 stratejik amaç, 20 hedef ve 77 performans göstergesi** esas alınmıştır. Yapılan analizlerde amaç bazında genel performans eğilimleri aşağıda sunulmuştur.

### 1. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerine İlişkin Bulgular

Eğitim-öğretim alanında plan döneminin ilk yıllarında yüksek performans seviyelerine ulaşılmış, ancak ilerleyen yıllarda özellikle uzaktan öğretim ve bazı altyapı göstergelerinde dalgalanmalar yaşanmıştır.

Genel olarak eğitim kalitesinin korunmasına yönelik çalışmalar sürdürülmekle birlikte, uygulama temelli eğitim ve kütüphane hizmetlerinde daha istikrarlı bir gelişim gözlenmiştir.

#### A1. Eğitim-Öğretim Kalitesini Artırmak

- **Genel Ortalama:** %66,96
- **En yüksek gerçekleştirme:** H1.2 (%82,0) – Uygulamalı eğitim imkânlarının geliştirilmesi
- **En düşük gerçekleştirme:** H1.3 (%58,0) – Uzaktan öğretim altyapısındaki dalgalanmalar
- **Genel değerlendirme:** Başlangıçta yüksek performans görülmüş, ancak özellikle son yıllarda dijital eğitim altyapısı ve uzaktan öğretim süreçlerinde düşüş eğilimi oluşmuştur. Buna karşın kütüphane hizmetleri ve uygulamalı eğitim alanlarında görece daha istikrarlı bir gelişim vardır.

### 2. Araştırma, Geliştirme ve Girişimcilik Alanı

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde plan döneminde en düşük genel performans alanlarından biri olduğu görülmektedir. Özellikle araştırma altyapısı ve girişimcilik göstergelerinde dalgalı ve düşük bir seyir dikkat çekmektedir.

Buna karşın belirli alanlarda (özellikle öncelikli alan çalışmaları) dönemsel başarılar elde edilmiştir.

#### A2. Araştırma, Geliştirme ve Girişimcilik

- **Genel Ortalama:** %51,86
- **En yüksek gerçekleştirme:** H2.5 (%70,0) – Akıllı Ulaşım Sistemleri odaklı çalışmalar
- **En düşük gerçekleştirme:** H2.3 (%37,8) – Araştırma altyapısının yetersizliği
- **Genel değerlendirme:** Araştırma kapasitesinde istikrarsız bir yapı bulunmaktadır. Özellikle 2023–2024 döneminde girişimcilik faaliyetlerinde belirgin düşüşler yaşanmıştır. Bu alan, yeni plan döneminde öncelikli geliştirme alanı olarak değerlendirilmektedir.

### 3. Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi

Kurumsal kapasiteye yönelik göstergelerde genel olarak yüksek performans seviyeleri korunmuştur. Özellikle kalite güvence sistemi ve fiziki altyapı alanlarında güçlü bir kurumsal yapı oluşmuştur.

Bununla birlikte paydaş katılımı ve insan kaynaklarının gelişimine yönelik göstergelerde daha düşük performans dikkat çekmektedir.

### A3. İdari ve Fiziki Altyapının Güçlendirilmesi

- **Genel Ortalama:** %71,75
- **En yüksek gerçekleşme:** H3.2 (%92,0) – Kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi
- **En düşük gerçekleşme:** H3.3 (%55,0) – Paydaş katılımı ve iletişim
- **Genel değerlendirme:** Kurumsal altyapı güçlü olmakla birlikte, katılımcı yönetim ve insan kaynağı gelişimi alanlarında iyileştirme ihtiyacı devam etmektedir.

## 4. Toplumsal Katkı ve Paydaşlarla Etkileşim

Toplumsal katkı alanında genel performans orta-üst seviyede gerçekleşmiştir. Sosyal sorumluluk projeleri ve kültürel etkinliklerde yüksek başarı elde edilirken, toplumla bütünleşme mekanizmalarında daha sınırlı bir gelişim görülmektedir.

### A4. Toplumsal Katkı

- **Genel Ortalama:** %74,07
- **En yüksek gerçekleşme:** H4.3 (%86,2) – Sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler
- **En düşük gerçekleşme:** H4.2 (%52,0) – Toplumla bütünleşme faaliyetleri
- **Genel değerlendirme:** Sosyal sorumluluk ve etkinlik bazlı faaliyetler güçlüdür; ancak kurumsal toplum entegrasyonu ve sürdürülebilir iş birlikleri geliştirilmelidir.

## 5. Uluslararasılaşma

Uluslararasılaşma hedeflerinde başlangıç yıllarında daha yüksek performans görülmüş, ancak sonraki yıllarda özellikle değişim programları kapsamında ciddi düşüşler yaşanmıştır.

### A5. Uluslararasılaşma

- **Genel Ortalama:** %58,30
- **En yüksek gerçekleşme:** H5.1 (%56,6) – Uluslararası iş birliklerinin geliştirilmesi
- **En düşük gerçekleşme:** H5.2 (%60,0) – Değişim programları katılımı (son yıllarda 0 seviyesine düşüş)
- **Genel değerlendirme:** Uluslararası hareketlilik ve değişim programları planlanan seviyelerin altında kalmıştır. Kurumsal uluslararası ağların güçlendirilmesi gerekmektedir.

## Genel Değerlendirme

2021–2025 stratejik plan döneminde üniversite genelinde kurumsal kapasite ve toplumsal katkı alanlarında görece güçlü bir performans sergilenmiştir. Buna karşın araştırma-geliştirme ve uluslararasılaşma alanları daha düşük performans göstermiştir.

Genel olarak plan dönemi, güçlü kurumsal yapıların sürdürüldüğü ancak özellikle dijital dönüşüm, araştırma altyapısı ve uluslararası etkileşim alanlarında gelişim ihtiyacının devam ettiği bir dönem olarak değerlendirilmektedir.

**YILLARA GÖRE STRATEJİK PLAN HEDEF DEĞERLENDİRME SONUÇLARI VE GERÇEKLEŞME ORANLARI**

PERFORMANS	STRATEJİK AMAÇ	HEDEF	2021	2022	2023	2024	2025	HEDEF GENEL ORTALAMA
Eğitim Öğretim Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleşme Oranı	A1. Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.	H1.1 Önlisans, lisans, lisansüstü eğitim-öğretimin niteliğini ve niceliğini artırmak.	80	73	60	60	60	66,60
		H1.2 Uygulamalı eğitim imkânlarını nitelik ve nicelik olarak artırmak.	100	100	70	70	70	82,00
		H1.3 Uzaktan öğretim imkânlarını yaygınlaştırmak ve kalitesini artırmak.	100	90	70	0	30	58,00
		H1.4 Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek.	50	100	50	50	50	60,00
		H1.5 Kütüphane hizmet kalitesini artırmak.	75	91	50	75	50	68,20
		<b>AMAÇ GERÇEKLEŞME ORANI</b>	<b>81.00</b>	<b>90.80</b>	<b>60.00</b>	<b>51.00</b>	<b>52.00</b>	<b>66.96</b>
Araştırma Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleşme Oranı	A2. Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile işbirliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.	H2.1 Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.	60	68	60	60	60	61,60
		H2.2 Ulusal ve uluslararası araştırma sayısını artırmak.	75	44	25	50	75	53,80
		H2.3 Araştırma altyapısını geliştirmek.	0	39	0	50	100	37,80
		H2.4 Üniversitenin genel başarı sıralamasını üst sıralara çıkarmak.	70	70	30	30	100	60,00
		H2.5 Üniversitemizin öncelikli alanı olan Akıllı Ulaşım Sistemleri alanına yönelik faaliyetleri artırmak.	100	100	75	75	0	70,00
		H2.6 Girişimcilik faaliyetlerini artırmak.	70	70	0	0	0	28,00
		<b>AMAÇ GERÇEKLEŞME ORANI</b>	<b>62.50</b>	<b>65.17</b>	<b>31.67</b>	<b>44.17</b>	<b>55.83</b>	<b>51.86</b>
İdari Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleşme Oranı	A3. Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, geliştirmek/güçlendirmek.	H3.1 Üniversitenin fiziki altyapı olanaklarını artırmak.	100	92	60	60	100	82,40
		H3.2 Kurumun kalite güvence sistemini güçlendirmek.	100	100	60	100	100	92,00
		H3.3 Paydaşlarla iletişim ve katılımı artırmak.	100	100	15	30	30	55,00
		H3.4 Akademik ve idari personelin kişisel gelişimini desteklemek.	50	73	50	65	50	57,60
		<b>AMAÇ GERÇEKLEŞME ORANI</b>	<b>87.50</b>	<b>91.25</b>	<b>46.25</b>	<b>63.75</b>	<b>70.00</b>	<b>71.75</b>

<b>Toplumsal Katkı Faaliyetlerine İlişkin Hedefleri Gerçekleşme Oranı</b>	<b>A4. Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.</b>	H4.1 Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak,	80	100	80	80	80	84,00
		H4.2 Üniversitenin toplumla bütünleşmesini sağlayacak birimleri oluşturmak ve faaliyetleri artırmak.	40	60	40	40	80	52,00
		H4.3 Sosyal, kültürel ve sportif aktivitelere yönelik etkinlikleri artırmak.	75	81	75	100	100	86,20
		<b>AMAÇ GERÇEKLEŞME ORANI</b>	<b>65.00</b>	<b>80.33</b>	<b>65.00</b>	<b>73.33</b>	86.66	74.07
<b>Uluslararasılaşma</b>	<b>A5. Uluslararası işbirliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak.</b>	H5.1 Üniversitenin uluslararasılaşması ve işbirliği sayısını artırmak.	50	58	50	50	75	56,60
		H5.2 Değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını artırmak.	100	100	100	0	0	60,00
		<b>AMAÇ GERÇEKLEŞME ORANI</b>	<b>75.00</b>	<b>79.00</b>	<b>75.00</b>	<b>25.00</b>	<b>37.5</b>	<b>58.30</b>